

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED PRESIDENTE PRUDENTE			CNPJ:	44.863.959/0001-26	Federação/Confed.:	855	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	03/07/1972	Tempo de existência:	52 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Rafael Batalhoti Campos	Telefone para contato:	(18) 2101-8372	Diretor:	João Alberto Artoni de Carvalho			Telefone para contato:	(18) 2101-8309
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	10								
Total de Beneficiários:	109.646								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	568	0	517	1.085	568	0	506	1.074
2.2 - N° de admissões durante o período	9	0	133	142	44	0	129	173
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	9	0	122	131	13	0	105	118
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,04	2,04			2,00	2,00
2.5 - N° de estagiários no período			6	6			10	10
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			1	1			1	1
2.6 - N° de Aprendizizes			14	14			14	14
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			98	98			105	105
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	403		131	534	401		133	534
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	165		386	551	167		373	540
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	568		357	925	568		372	940
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		27	27	0		13	13
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		105	105	0		42	42

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		12	12	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		16	16	0		79	79
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		15	15	0		15	15
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0		2	2	0		2
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	7	0		7	7	0		7
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	5	0		5	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	6	0		6
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	5	0		5	5	0		5
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	7	0		7	7	0		7
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	9	0		9
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			517	517			506	506
2.26.1 - Até 18 anos			6	6			5	5
2.26.2 - De 19 a 24 anos			49	49			47	47
2.26.3 - De 25 a 29 anos			75	75			77	77

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			291	291			285	285
2.26.5 - De 46 a 59 anos			89	89			83	83
2.26.6 - A partir de 60 anos			7	7			9	9
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			511	511			496	496
2.27.1 - Gestão			33	33			30	30
2.27.2 - Técnico			230	230			231	231
2.27.3 - Operacional			214	214			193	193
2.27.4 - Apoio			34	34			42	42
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.762,44	4.762,44			3.535,00	3.535,00
2.28.1- Remuneração média Gestão			10.397,68	10.397,68			10.387,12	10.387,12
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			11.280,65	11.280,65			10.646,00	10.646,00
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.514,71	9.514,71			9.868,00	9.868,00
2.28.2 - Remuneração média Técnico			4.820,21	4.820,21			4.415,49	4.415,49
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			5.356,05	5.356,05			5.169,25	5.169,25
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.284,37	4.284,37			4.113,06	4.113,06

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.119,24	2.119,24			1.971,27	1.971,27
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.159,31	2.159,31			1.966,62	1.966,62
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.079,16	2.079,16			1.972,38	1.972,38
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.712,64	1.712,64			1.562,70	1.562,70
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			1.850,24	1.850,24			1.717,35	1.717,35
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.575,04	1.575,04			1.520,52	1.520,52
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			2.861,74	2.861,74			3.535,00	3.535,00
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			4.828,01	4.828,01			3.796,16	3.796,16
2.29.1.1 - Gestão			10.830,97	10.830,97			10.467,98	10.467,98
2.29.1.2 - Técnico			4.727,37	4.727,37			4.549,55	4.549,55
2.29.1.3 - Operacional			2.060,27	2.060,27			2.007,11	2.007,11
2.29.1.4 - Apoio			1.693,41	1.693,41			1.575,86	1.575,86
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			1.868,17	1.868,17			2.621,51	2.621,51
2.29.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.2 - Técnico			3.817,43	3.817,43			4.045,24	4.045,24

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.042,39	2.042,39			2.194,53	2.194,53
2.29.2.4 - Apoio			1.612,85	1.612,85			1.577,19	1.577,19
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			4.404,48	4.404,48			2.736,87	0,00
2.29.4.1 - Gestão			9.668,64	9.668,64			6.283,97	0,00
2.29.4.2 - Técnico			4.045,01	4.045,01			3.773,15	0,00
2.29.4.3 - Operacional			2.325,22	2.325,22			2.168,83	0,00
2.29.4.4 - Apoio			1.579,06	1.579,06			1.489,35	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			3.208,03	3.208,03			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			6.758,76	6.758,76			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			3.888,20	3.888,20			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			2.185,17	2.185,17			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			2.861,74	2.861,74			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			5.451,67	5.451,67			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			3.295,60	3.295,60			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			1.722,61	1.722,61			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			977,06	977,06			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			76,00	76,00			75,67	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			15,00	15,00			8,11	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			6,00	6,00			8,11	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			3,00	3,00			8,11	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			44,00	44,00			41,18	41,18
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			56,00	56,00			58,82	58,82

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			517	517			506	506
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			1	1
2.38.3 - Ensino fundamental completo			9	9			3	3
2.38.4 - Ensino médio completo			231	231			121	121
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			90	90
2.38.6 - Ensino superior completo			185	185			187	187
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			91	91			99	99
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			5	5
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			21	21			22	22
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			21	21			22	22
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			12	12			15	15

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023				
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			7	7			6	6	
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			5	5			9	9	
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outras:	Verificação de ambientes laborais, e implementação de medidas de prevenção			<input checked="" type="checkbox"/>	Outras:	Verificação de ambientes laborais, e implementação de medidas de prevenção	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	234.444,73		174.625,25	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	53,88		23,72	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	63.956,12		46.763,00	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.608,06		1.314,51	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Reserva para Margem de Solvência (ANS)		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Reserva para Margem de Solvência (ANS)	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024			2023		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	49,29			20,00		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023			
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê de Governança Corporativa		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê de Governança Corporativa	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	1/3	
	<input type="radio"/>	2/3		<input checked="" type="radio"/>	2/3	
	<input checked="" type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação	
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total	
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024			2023		
	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Não houve representante		<input checked="" type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024			2023		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/>	Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	⊙ Rede credenciada		⊙ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023		
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre		<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim		<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não		<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	○ Não		○ Não	
	◉ Sim, em 2026		◉ Sim, em 2026	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☑ Crédito		☑ Crédito	
	☑ Financeiro		☑ Financeiro	
	☑ Estratégico		☑ Estratégico	
	☐ Cambial		☐ Cambial	
	☑ Fiscal		☑ Fiscal	
	☐ Trabalhista		☑ Trabalhista	
	☐ Reputacional		☑ Reputacional	
	☐ Comunitário		☑ Comunitário	
	☑ Operacional		☑ Operacional	
	☐ Ambiental		☑ Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de ética		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de ética	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2024	2023
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	582354336,97	498889504,62
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	15.341.668,27	3.652.574,70
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	15.595.085,21	17.501.641,98
4.4 - Total das dívidas	228.154.283,11	140.466.547,48
4.5 - Patrimônio da Unimed	346.198.513,72	237.784.316,91
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	28116942,65	21798854,31
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	114787256,14	96973891,21
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	15511854,39	5030761,87
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	138.951,00	138.951,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	48.094.620,50	39.193.759,50
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.141.718,27	3.058.487,15
4.11.2 -- Empregados	40.123.781,68	35.397.106,03
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	258.294,76	207.266,93

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2024		2023	
4.11.4 -- Estagiários	85.380,94		64.619,97	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	4.485.444,85		466.279,42	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	6.034.016,19		5.883.119,68	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	35.636.167,25		36.018.384,70	
4.14 - Fundos	6909021.39		-437333.96	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	27.703.325,06		18.049.559,33	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	5.525.433,48		4.392.657,61	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	207.386,56	0,00	2.770.721,86	2.978.108,42	245.445,60	0,00	2.550.114,28	2.795.559,88
5.2 - Investimentos em eventos	68.512,50	0,00	62.281,11	130.793,61	65.250,00	0,00	59.315,35	124.565,35
5.3 - Investimentos em saúde	9.084.681,61	0,00	2.395.656,70	11.480.338,31	8.854.118,69	0,00	1.899.325,74	10.753.444,43
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	114.576,49	114.576,49	0,00	0,00	138.800,36	138.800,36
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	43.389,34	43.389,34	0,00	0,00	73.089,44	73.089,44
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	43.880,52	43.880,52	0,00	0,00	41.790,98	41.790,98
5.6.1 -- n° de beneficiado(a)s	0	0	37	37	0	0	35	35
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			64.193,72	64.193,72			162.157,47	162.157,47
5.7.1 -- Aportes próprios			50.696,88	50.696,88			37.257,24	37.257,24
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			13.496,84	13.496,84			124.900,23	124.900,23
5.7.3 -- n° de beneficiado(a)s			21	21			24	24
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	78.034,41	0,00	85.476,47	163.510,88	27.644,40	0,00	94.316,47	121.960,87
5.8.1 -- n° de beneficiado(a)s	1	0	360	361	28	0	164	192
5.8.2 -- n° de horas de treinamento/pessoa	1,00	0,00	20,00	21,00	2,00	0,00	7,32	9,32

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	5	0	915	920	74	0	719	793
Total dos investimentos internos	14.644.611,53	0,00	5.963.447,21	20.608.058,74	15.876.688,82	0,00	5.357.873,49	21.234.562,31
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	8,00	8,00	2,14	0,00	24,00	26,14
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			7	7			12	12
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3			9	9
5.19.2 -- Julgados improcedentes			4	4			3	3
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			73.031,41	73.031,41			161.068,72	161.068,72
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			73.265,70	73.265,70			164.986,67	164.986,67
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			234,29	234,29			3.917,95	3.917,95

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.1 - Investimento em eventos	36.309,00	34.580,00
6.1.1 -- nº de público alvo	2.625	2.500
6.1.2 -- nº de eventos	5	4
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	945,00	900,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	4.205,00	4.200,00
6.4 - Investimento em voluntariado	1.845,54	1.757,66
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	148	139
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	7	5
6.5 - Investimentos em Saúde	9.292,50	8.850,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	47.775	45.550
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	5.918,00	5.637,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	698	664
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	97.938,75	93.275,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	450	429
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	6
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	50.641,50	48.230,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.260	1.200
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	6	4
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	139.322,40	132.688,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	185.850	177.000
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	43	41

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	236.033	224.843
Total entidades beneficiadas	66	58
Total dos investimentos sociais externos	346.417,69	330.117,66

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2024		2023	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2024		2023	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2024	2023
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.933	1.972
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1.102	1.579
7.8.2 - Na ANS	61	35
7.8.3 - No Procon	47	39
7.8.4 - No Judiciário	238	187
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	458	117
7.8.6 - No site Reclame Aqui	27	15
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.862	1.886
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1.102	1.579
7.9.2 - Na ANS	51	27
7.9.3 - No Procon	47	37
7.9.4 - No Judiciário	177	111
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	458	117
7.9.6 - No site Reclame Aqui	27	15

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2024		2023	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	436.976,64		378.494,38	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	169.945.675,63		139.537.967,33	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	12,12		15,26	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	754.631,16		593.575,41	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	237151469.23		187048746.02	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	28116942.65	11,86	21798854.31	11,65
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	137672547.39	58,05	118350960.26	63,27
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	43362022.65	18,28	38968128.59	20,83
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	5232663.07	2,21	3007257.29	1,61
7.13.5 -- Sociedade	346417.69	0,15	330117.66	0,18
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0.00	0	0.00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	6909021.39	2,91	-437333.96	-0,23
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	15511854.39	6,54	5030761.87	2,69

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2024	2023
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	41.649,97	1.603.147,79
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	1.550.956,95
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	40.589,97	51.190,84
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	1.060,00	1.000,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2024		2023	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	438.062,00		945.612,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	3.047,00		4.696,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	5.799,90		7.229,30	
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.641,60		6.148,80	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.158,30		1.080,50	
8.7 - Resíduos Segregados	11.201,06		14.011,15	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.790,41		1.343,71	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2024		2023	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	3.830,00		2.160,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	5.580,65		10.507,44	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	582.354.336,97	498.889.504,62
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	523.106.677,61	467.319.395,54
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	58.706.301,57	30.617.620,22
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	541.357,79	952.488,86
b) Variação das provisões técnicas	0,00	-64.938,74
b.1) Provisão de remissão	0,00	-64.938,74
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	582.354.336,97	498.954.443,36
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	352.918.044,28	313.552.254,35
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	323.503.003,51	289.248.965,65
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-1.799.180,33	2.744.102,80
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	31.214.221,10	21.559.185,90
e) Insumos adquiridos de terceiros	27.369.289,24	21.569.495,45
e.1) Despesas de comercialização	727.457,60	818.568,65

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	12.783.998,53	6.627.648,44
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	8.988.464,07	7.521.416,65
e.5) Despesas Financeiras	4.869.369,03	6.473.721,84
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,01	128.139,87
f) Valor adicionado bruto	202.067.003,45	163.832.693,56
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.110.983,53	1.053.885,28
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	200.956.019,92	162.778.808,28
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	36.195.449,31	24.269.937,74
i.1) Receitas financeiras	28.947.284,57	21.351.455,39
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	1.666.588,43	0,00
i.3) Outras	5.581.576,31	2.918.482,35
(I) Valor adicionado total a distribuir	237.151.469,23	187.048.746,02

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	181.034.570,04	157.319.088,85
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	137.672.547,39	118.350.960,26
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	114.787.256,14	96.973.891,21
a.1.2) Benefícios	22.885.291,25	21.377.069,05
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	43.362.022,65	38.968.128,59
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	32.326.271,83	29.054.276,56
a.2.2) Benefícios	7.755.162,15	7.253.722,35
a.2.3) F.G.T.S	2.906.935,24	2.377.530,22
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	373.653,43	282.599,46
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	28.116.942,65	21.798.854,31
b.1) Federais	15.585.594,23	10.474.079,67
b.1.1) Previdência Social	8.271.574,63	8.583.681,36

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
b.2) Estaduais	22.081,79	37.507,70
b.3) Municipais	4.237.692,00	2.703.585,58
c) Contribuição para Sociedade	346.417,69	330.117,66
d) Remuneração de capitais de terceiros	5.232.663,07	3.007.257,29
d.1) Juros	1.818.713,54	0,00
d.2) Aluguéis	3.413.949,53	3.007.257,29
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	22.420.875,78	4.593.427,91
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	6.909.021,39	-437.333,96
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	15.511.854,39	5.030.761,87
(II) Total distribuído	237.151.469,23	187.048.746,02

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Não houve processo seletivo para admissão de novos cooperado no ano de 2024, sendo as entradas ocasionadas por determinação judicial.

2.3. As saídas observadas decorreram por vontade do cooperado ou seu falecimento, não havendo atuação direta da Cooperativa nesse sentido.

2.19.2. Anualmente há a renovação do Conselho fiscal, permanecendo um total de 05 membros eleitos no período em Assembleia Geral Ordinária

2.19.4. Variação decorrente dos novos membros eleitos.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Variações nesse dado são ocasionadas pela decisão da gestão quanto ao desempenho do colaborador, após ações visando a sua retenção, assim como por decisão do próprio profissional.

2.5. Variações nesse item podem decorrer no período diante da necessidade da operadora quanto a esse tipo de profissional.

2.7. Variação decorrente das estratégias da operadora para contribuição desses profissionais nas atividades operacionais, considerando-se a análise do custo x benefício e viabilidade da contratação.

2.12. O dado levantado decorre da auto-declaração dos colaboradores

2.14. O dado levantado decorre da auto-declaração dos colaboradores

2.15. O dado levantado decorre da auto-declaração dos colaboradores

2.16. O dado levantado decorre da auto-declaração dos colaboradores

2.26.1. Variação decorrente das admissões/demissões do período.

2.26.2. Variação decorrente das admissões/demissões do período, assim como mudanças de faixa etária.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.26.3. Variação decorrente das admissões/demissões do período, assim como mudanças de faixa etária.
- 2.26.4. Variação decorrente das admissões/demissões do período, assim como mudanças de faixa etária.
- 2.26.5. Variação decorrente das admissões/demissões do período, assim como mudanças de faixa etária.
- 2.26.6. Variação decorrente das demissões de colaboradores dessa faixa etária no período.
- 2.27. Variação decorrente do crescimento da estrutura operacional da operadora.
 - 2.27.1. No ano de 2024 houve a reestruturação do organograma da operadora, o que ocasionou a criação de novos cargos de gestão.
 - 2.27.3. Variação decorrente das admissões/demissões do período.
 - 2.27.4. Variação decorrente das admissões/demissões do período.
- 2.28. Variações salariais podem ocorrer no período devido ao dissídio obrigatório, assim como pelo desempenho dos colaboradores.
 - 2.28.1.1. Variações salariais podem ocorrer no período devido ao dissídio obrigatório, assim como pelo desempenho dos colaboradores.
- 2.29. Variações salariais podem ocorrer no período devido ao dissídio obrigatório, assim como pelo desempenho dos colaboradores.
 - 2.29.1. Variações salariais podem ocorrer no período devido ao dissídio obrigatório, assim como pelo desempenho dos colaboradores.
 - 2.29.2. Variações salariais podem ocorrer no período devido ao dissídio obrigatório, assim como pelo desempenho dos colaboradores.
 - 2.29.4. Variações salariais podem ocorrer no período devido ao dissídio obrigatório, assim como pelo desempenho dos colaboradores.
 - 2.29.4.1. Variações salariais podem ocorrer no período devido ao dissídio obrigatório, assim como pelo desempenho dos colaboradores.
 - 2.29.5. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.5.1. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.29.5.2. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.29.5.3. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.29.6. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.29.6.1. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.29.6.2. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.29.6.3. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.29.6.4. A variação ocorre, pois no ano de 2023 os dados não foram informados.

2.33. No período houve um crescimento dos colaboradores que se auto-declararam pardos, impactando no percentual do item.

2.34. Variações no item podem decorrer da admissão/desligamento de colaboradores, auto-declaração dos mesmos quanto a cor, assim como sua evolução profissional

2.35. Variações no item podem decorrer da admissão/desligamento de colaboradores, auto-declaração dos mesmos quanto a cor, assim como sua evolução profissional

2.38.3. Variação decorrente da admissão/demissão de colaboradores no período.

2.38.4. Variação decorrente da admissão/demissão de colaboradores no período.

2.38.5. Variação decorrente da admissão/demissão de colaboradores no período.

2.38.8. Variação decorrente da admissão/demissão de colaboradores no período.

2.40.1. A operadora não dispõe de ação direta quanto a esse item uma vez que ocorre fora das suas dependências.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.40.2. A operadora atua de maneira a orientar os colaboradores quanto as ações para mitigação de riscos ocupacionais, o que levou a redução dos acidentes na atividade fim no período.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. O valor corresponde a produção do cooperado, não havendo atuação da operadora para limitação do volume de atendimentos do mesmo, podendo ocorrer variações superiores/inferiores a 10%

3.2. O valor corresponde a produção do cooperado, não havendo atuação da operadora para limitação do volume de atendimentos do mesmo, podendo ocorrer variações superiores/inferiores a 10%

3.5. Esse valor é impactado pelas comissões pagas no período em relação ao total de vendas realizadas pelos colaboradores. Os encargos não estão contemplados nesse item.

3.6. O valor apresentou variação superior ao período anterior, mesmo assim ficou acima do salário mínimo. Os encargos não estão contemplados nesse item.

3.9. A Cooperativa incentiva a participação dos Cooperados nas Assembleias, sendo que no ano de 2024 houve a aquisição de Hospital próprio o que demandou maior participação dos mesmos.

Indicadores Econômicos

4.2. Variação observada entre os anos devido a mudança de orientação no Manual do Balanço Social, onde no ano de 2023 havia menção para considerarmos o grupo 411XXX8

4.3. Os valores registrados nesse grupo de contas decorrem das variações apresentadas na política de gestão das aplicações da operadora, onde no ano de 2024 houve a necessidade de utilização de maiores recursos devido a aquisição de Hospital próprio.

4.4. A variação se justifica sobretudo pela aquisição parcelada de Hospital próprio pela operadora.

4.5. Através das demonstrações contábeis é possível observar um crescimento do patrimônio da operadora ocasionado pelo crescimento no número de vidas, conseqüentemente sua receita com contraprestações, assim como a aquisição de Hospital próprio.

4.11.2. O aumento se justifica tendo em vista o reajuste anual de salários (dissidos) e conseqüentemente o FGTS aplicado sobre o mesmo. Adicionalmente, houve a reestruturação do organograma da operadora, criando novos cargos de gestão.

4.11.3. Dispomos atualmente de contrato junto a instituição o qual deve sofrer reajuste anual. Adicionalmente, ao longo do ano o número de aprendizes pode oscilar para mais ou menos aumentando os custos do exercício.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.4. O valor da bolsa estágio apresenta variação anual. Adicionalmente, ao longo do ano o número de estagiários pode oscilar para mais ou menos aumentando os custos do exercício.

4.11.5. A operadora está ampliando sua capacidade operacional, sobretudo na área assistencial, consequentemente a contratação de terceiros auxiliares a esses processo, com destaque ao contrato de remoção o qual não foi computado no Balanço social anterior.

4.15. Observamos um maior custo assistencial no período dos beneficiários da operadora em outras Unimeds, onde destacamos o crescimento no número de vidas e a comercialização de plano nacional.

4.16. Dispomos de 03 grandes contratos de plano de saúde junto a Cooperativas da região, o que impactou em grande parte o aumento observado. Adicionalmente, firmamos contrato com cooperativa odontológica como benefício aos colaboradores.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. A operadora tem adotado ações de redução da sua despesa administrativa, visando a racionalização dos recursos para direcioná-lo ao pagamento da aquisição de investimento em Hospital próprio.

5.8. A operadora dispõe de planejamento anual das ações de desenvolvimento dos cooperados, podendo as mesmas variarem entre os períodos, tendo em vista os objetivos da organização.

5.8.1. Dados não mensurados.

5.8.2. Dados não mensurados.

5.9. Dados não mensurados.

5.9.1. Dados não mensurados.

5.11. Destacamos que anualmente, assim como as demais despesas, há o reajuste sobre os valores pagos de seguro de vida. No período também consideramos o seguro de responsabilidade civil, o qual não foi computado em 2023.

5.13. Esse indicador é um reflexo das operações da operadora, o que ficou inferior no período anterior.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.18. Não houveram treinamentos específicos aos cooperados quanto ao tema.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.3. Observado um acréscimo no custo assistencial do período, independentemente dos tipos de contrato.

5.4. A operadora tem como prática o acompanhamento da utilização do vale transporte pelo colaborador de maneira que se tenha a devida concessão a partir do seu efetivo consumo.

5.5. A operadora tem como prática o investimento na segurança do trabalhador, dispondo para tanto de orçamento específico. As ações de orientação comumente são realizadas pela equipe interna, sendo o valor informado correspondente aos gastos com EPIs.

5.7.1. A operadora dispõe de planejamento anual das ações de desenvolvimento dos colaboradores, podendo as mesmas variarem entre os períodos, tendo em vista os objetivos da organização.

5.7.2. A operadora dispõe de planejamento anual das ações de desenvolvimento dos colaboradores, podendo as mesmas variarem entre os períodos, tendo em vista os objetivos da organização.

5.7.3. A operadora dispõe de planejamento anual das ações de desenvolvimento dos colaboradores, podendo as mesmas variarem entre os períodos, tendo em vista os objetivos da organização.

5.8.1. No período houve uma maior participação dos colaboradores nas ações de capacitação profissional.

5.8.2. No período houve uma maior participação dos colaboradores nas ações de capacitação profissional.

5.9. Não houveram gastos específicos, porém o CEO da operadora participou de capacitação nesse sentido, para a qual não houve investimentos financeiros diretos.

5.9.1. Não houveram gastos específicos, porém o CEO da operadora participou de capacitação nesse sentido, para a qual não houve investimentos financeiros diretos.

5.10.1. Indicador passível de variação tendo em vista os critérios definidos em legislação específica.

5.11. Destacamos que anualmente, assim como as demais despesas, há o reajuste sobre os valores pagos de seguro de vida.

5.13. O cálculo da participação nos resultados é realizado de acordo com critério estabelecido na Convenção coletiva SECMESSP, sendo esse aplicado sobre os custos e receitas da operadora, sendo portanto passível de variação entre os anos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.15. No planejamento das ações de capacitação dos colaboradores, a operadora entendeu a necessidade do desenvolvimento de cursos nesse sentido, iniciando no período, principalmente junto as lideranças, cursos de liderança e coach por empresa especializada.
- 5.15.1. No planejamento das ações de capacitação dos colaboradores, a operadora entendeu a necessidade do desenvolvimento de cursos nesse sentido, iniciando no período, principalmente junto as lideranças, cursos de liderança e coach por empresa especializada.
- 5.18. Houve a participação no período do setor de Compliance da operadora, sendo esse responsável por disseminar o conhecimento adquirido aos demais colaboradores através de orientações específicas.
- 5.19.1. Ainda que tenha havido um acréscimo no quadro de colaboradores, observamos uma tendência de queda nas ações trabalhista, diante de uma maior profissionalização da operadora e preocupação na busca pelo compliance trabalhista.
- 5.19.2. Ainda que tenha havido um acréscimo no quadro de colaboradores, observamos uma tendência de queda nas ações trabalhista, diante de uma maior profissionalização da operadora e preocupação na busca pelo compliance trabalhista.
- 5.20.1. Ainda que tenha havido um acréscimo no quadro de colaboradores, observamos uma tendência de queda nas ações trabalhista, diante de uma maior profissionalização da operadora e preocupação na busca pelo compliance trabalhista, refletindo nas despesas.
- 5.20.2. Ainda que tenha havido um acréscimo no quadro de colaboradores, observamos uma tendência de queda nas ações trabalhista, diante de uma maior profissionalização da operadora e preocupação na busca pelo compliance trabalhista, refletindo nas despesas.

Indicadores Sociais Externos

- 6.1. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.1.2. Variações nesse sentido podem ocorrer diante do planejamento estratégico de Marketing da operadora, o qual ao longo do ano de 2024 apresentou uma maior representatividade na região.
- 6.2. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 6.3. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.4. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.4.2. Variações nesse sentido podem ocorrer diante do planejamento estratégico de Marketing da operadora, o qual ao longo do ano de 2024 apresentou uma maior representatividade na região.
- 6.5. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.6. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.7. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.8. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.8.2. Variações nesse sentido podem ocorrer diante do planejamento estratégico de Marketing da operadora. No ano de 2024 houve a primeira edição do Circuito Verde o qual incentivou toda a região a prática de atividades físicas.
- 6.9. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.
- 6.9.2. Variações nesse sentido podem ocorrer diante do planejamento estratégico de Marketing da operadora, o qual ao longo do ano de 2024 apresentou uma maior representatividade na região.
- 6.10. Anualmente a operadora realiza o planejamento estratégico de Marketing de acordo com os objetivos a serem atingidos ao longo do período. Dispõe também de orçamento específico, podendo sofrer variação entre os períodos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Outras Informações

7.8.1. Observamos uma queda nas reclamações por esse canal, todavia um crescimento nos demais, conforme demais justificativas.

7.8.2. Entendemos que os beneficiários tem um maior acesso a informação, assim como observamos um crescimento nas utilizações conforme é possível observar nos valores de custos assistenciais, o que proporcionalmente pode ocasionar maiores demandas de reclamação

7.8.3. O crescimento nas notificações registradas junto ao Procon em 2024, está relacionado, principalmente, ao aumento das rescisões unilaterais de contratos motivadas por inadimplência, o que gerou insatisfação entre parte dos beneficiários.

7.8.4. No período houve o aumento da utilização, sendo as demandas no judiciário relacionadas ao Rol de Procedimentos, Coparticipação, Reativação de Planos Cancelados por Inadimplência, Manutenção após encerramento do PEA, Área de ação, Atendimento domiciliar.

7.8.5. Destacamos dois fatores: a)mudança no comportamento dos clientes, que estão cada vez mais inclinados a utilizar canais digitais; b)o aumento da demanda pode ter contribuído, onde os clientes buscaram meios alternativos para se manifestarem.

7.8.6. Destacamos dois fatores: a)mudança no comportamento dos clientes, que estão cada vez mais inclinados a utilizar canais digitais; b)o aumento da demanda pode ter contribuído, onde os clientes buscaram meios alternativos para se manifestarem.

7.9.1. Observamos uma queda nas reclamações por esse canal, todavia um crescimento nos demais, conforme demais justificativas.

7.9.2. Entendemos que os beneficiários tem um maior acesso a informação, assim como observamos um crescimento nas utilizações conforme é possível observar nos valores de custos assistenciais, o que proporcionalmente pode ocasionar maiores demandas de reclamação

7.9.3. O crescimento nas notificações registradas junto ao Procon em 2024, está relacionado, principalmente, ao aumento das rescisões unilaterais de contratos motivadas por inadimplência, o que gerou insatisfação entre parte dos beneficiários.

7.9.4. No período houve o aumento da utilização, sendo as demandas no judiciário relacionadas ao Rol de Procedimentos, Coparticipação, Reativação de Planos Cancelados por Inadimplência, Manutenção após encerramento do PEA, Área de ação, Atendimento domiciliar.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 7.9.5. Destacamos dois fatores: a) mudança no comportamento dos clientes, que estão cada vez mais inclinados a utilizar canais digitais; b) o aumento da demanda pode ter contribuído, onde os clientes buscaram meios alternativos para se manifestarem.
- 7.9.6. Destacamos dois fatores: a) mudança no comportamento dos clientes, que estão cada vez mais inclinados a utilizar canais digitais; b) o aumento da demanda pode ter contribuído, onde os clientes buscaram meios alternativos para se manifestarem.
- 7.10. A operadora não dispõe de atuação direta quanto ao pagamento desses valores, sendo ocasionada pela decisão judicial, objeto discutido e eficácia na defesa dos advogados atuantes no litígio.
- 7.11. É possível observar o aumento do custo assistencial no período, o que impacta na aquisição de insumos para estoques da operadora. Adicionalmente, a mesma tem ampliado suas operações o que impacta diretamente no valor desse item.
- 7.11.1. A operadora tem como prática a escolha de fornecedores seguindo um critério de qualificação do mesmo, ainda que esse não faça parte da região onde está alocada.
- 7.12. A operadora tem como prática a escolha de fornecedores seguindo um critério de qualificação do mesmo, ainda que esse não seja uma cooperativa.
- 7.13. Através dos demonstrativos econômicos financeiros é possível observar o crescimento da operadora no exercício de 2024, gerando dessa forma riqueza e sua distribuição aos públicos com os quais se relaciona.

Indicadores Ambientais

- 8.2.5. A variação observada ocorre devido ao investimento realizado no ano de 2023 na usina de geração fotovoltaica.
- 8.2.6. A operadora ao longo de 2024 aprimorou inúmeros processos internos com o novo sistema de gestão, o que impactou em maior redução do consumo de papéis.
- 8.4. A redução observada ocorre principalmente pela implantação da usina de energia fotovoltaica no ano de 2023.
- 8.5. Observamos a queda como uma maior conscientização dos colaboradores quanto a economia de recursos, tais como consumo de água e energia.
- 8.6.1. A operadora ao longo de 2024 aprimorou inúmeros processos internos com o novo sistema de gestão, o que impactou em maior redução do consumo de papéis.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.1. O dado informado possui relação direta com o aumento de utilizações dos serviços assistenciais da operadora.

8.7.2. Iniciou-se no ano de 2024 um trabalho de redução da manutenção dos arquivos físicos da operadora, o que ocasionou no seu descarte a empresas recicladoras da cidade.

8.7.3. A operadora dispõe de um hospital infantil próprio onde no ano de 2024 houve a descontinuidade dos serviços cirúrgicos no local, diante da estratégia de viabilidade do negócio, o que impactou na redução dos resíduos para descontaminação.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Atribuímos o aumento do indicador ao crescimento do número de vidas que passou de 106.165 para 109.646 em 2024, assim como as aplicações de reajustes contratuais no período.

a.2. Atribuímos o crescimento observado principalmente as operações de intercâmbio, seguindo a tendência de aumento dos custos assistenciais.

a.3. Atribuímos a redução do indicador a uma maior eficiência do processo de cobrança que ocorre em grande parte pela Câmara de compensação, assim como ao aprimoramento do processo de cobrança interno da Cooperativa.

b.1. No ano de 2024 deixamos de constituir a provisão para remissão, diante da contratação de seguradora para cobertura de risco dos beneficiários remidos.

d.1. Observamos no período um crescimento no custo assistencial, o qual atribuímos principalmente ao aumento das utilizações, reajustes aplicados aos prestadores, assim como aos preços dos insumos.

d.2. No ano de 2024 efetuamos a troca da empresa responsável pelos cálculos atuariais, passando esses a serem realizados pela Única (Unimed do Brasil) a qual em revisão a base de dados, entendeu como necessária a redução do fator de PEONA até então utilizado.

d.3. Observamos no período um crescimento no custo assistencial, o qual atribuímos principalmente ao aumento das utilizações, reajustes aplicados aos prestadores, assim como aos preços dos insumos.

e.1. O indicador possui relação direta ao número de vidas da operadora, a qual apresentou crescimento no período.

e.3. Anualmente esse indicador deverá apresentar crescimento, sendo que em 2024 atribuímos principalmente a contratação de consultoria para revisão tributária, terceirização da Alta gestão (nomeação de CEO) e implantação de novo software de gestão.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.4. Anualmente esse indicador deverá apresentar crescimento, sendo que em 2024 atribuímos principalmente a multa administrativa recebida e crescimento nos investimentos com veiculação.

e.5. Variação atribuída a redução da provisão de juros sobre possível risco de passivo tributário da operadora.

e.7. Não houveram fatos que resultaram em contabilização nos grupos de contas elencados conforme orientação do Manual do Balanço Social.

i.1. Como resultado da contratação de consultoria tributária, houve um acréscimo de receita no período no montante aproximado de R\$ 7 milhões.

i.2. No ano de 2024 a operadora adquiriu um hospital próprio sob a forma de investimento, atuando dessa forma como controladora do novo recurso próprio.

i.3. Atribuímos o acréscimo no período as sobras distribuídas pela FESP, assim como parceria junto a rede de laboratórios para atendimento exclusivo dos beneficiários da operadora.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Observamos no período o crescimento no custo assistencial, ocasionado pelo aumento das utilizações e aplicações de reajustes nos procedimentos médicos.

a.2.1. Observamos um aumento na despesa com pessoal, a qual atribuímos aos dissídios coletivos obrigatórios, reestruturação do organograma da operadora, meritocracia por desempenho, assim como o aumento do quadro de colaboradores.

a.2.3. Esse indicador possui relação direta com o indicador a.2.1, o qual apresentou crescimento no período.

a.2.4. Atualmente o cálculo da participação nos lucros é realizado considerando-se a metodologia estabelecida pela Convenção coletiva SECMESSP, o qual aplica-se sobre os custos e receitas da operadora no período, podendo apresentar variação.

b.1. Em comparativo ao período anterior as operações da operadora geraram maior resultado como base tributária para recolhimento dos tributos federais, tais como PIS/COFINS/IRPJ/CSLL.

b.2. Observada queda em relação aos tributos incidentes sobre veículos (Licenciamento e IPVA)

b.3. Observamos no período um aumento nas receitas com prestação de serviços, ocasionada por um maior número de vidas, assim como aplicações de reajustes, impactando dessa forma no recolhimento de tributos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

d.1. Acréscimo decorrente dos juros sobre a aquisição de investimento em Hospital próprio.

d.2. Atribuimos o acréscimo observado ao reajuste dos aluguéis, assim como a ampliação dos recursos próprios cujas atividades são desenvolvidas em imóveis alugados.

e.2. Em comparativo ao período anterior as operações da operadora geraram maior resultado, conseqüentemente uma maior disponibilidade para destinação de reservas e fundos.

e.3. Em comparativo ao período anterior as operações da operadora geraram maior resultado, conseqüentemente uma maior disponibilidade de sobras a disposição da AGO.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: João Alberto Artoni de Carvalho

Data: 28/04/2025 16:12

Contador

Nome: Rafael Batalhoti Campos

Data: 28/04/2025 16:11